



CODE OF CONDUCT

Unternehmensleitbild der
dresden elektronik ingenieurtechnik gmbh

INHALT



WIR ALS UNTERNEHMEN



MISSION UND VISION



FÜHRUNGSKULTUR



MITEINANDER



VERTRAULICHKEITEN



UMWELT



LIEFERANTENMANAGEMENT



UMGANG MIT GESCHENKEN UND SPENDEN



SCHLUSSWORT

WIR ALS UNTERNEHMEN

SEIT 1990 - dresden elektronik

Flexibel in der Fertigung - intelligent in der Lösung.
Wir sind Ihr facettenreicher Spezialist.

Seit 1990 agiert dresden elektronik ingenieurtechnik gmbh als kompetenter Partner für komplexe Elektronikentwicklung und Serienfertigung auf dem Markt. Von der ersten Idee bis zum fertigen Produkt stehen wir unseren Kunden bei der Lösung individueller und anspruchsvoller Aufgaben zur Seite.

Wir bedienen die gesamte Wertschöpfungskette aus einer Hand. Von der ersten Idee bis zum fertigen Produkt lösen wir individuelle und anspruchsvolle Aufgabenstellungen innerhalb kürzester Zeit.

Alle Produkte und Leistungen von dresden elektronik sind 100% „Made in Germany“. Die unmittelbare Interaktion der Bereiche Entwicklung und Fertigung ermöglichen schnelle und flexible Produktanpassungen. Als Kunde profitieren Sie davon mit einer deutlich reduzierten Time-to-Market und hochwertigen, marktfähigen Produkten, denn alle Produkte von dresden elektronik werden ausschließlich am Standort Dresden entwickelt und produziert. Wir setzen damit auf das Know-how unserer Mitarbeiter und modernste Fertigungstechnik, um unseren Kunden erstklassige Qualität bieten zu können.

Unser Ziel: zufriedene Kunden

Der hohe Qualitätsanspruch, ein verantwortungsvoller Umgang unserer Mitarbeiter mit den Ressourcen und der umfangreiche Service tragen tagtäglich dazu bei, unsere Kunden bestmöglich zufrieden zu stellen.

Als fester Bestandteil des Fertigungsprozesses gewährleistet eine ganze Reihe an Prüf- und Testtechnik die Qualität und Zuverlässigkeit unserer Produkte. Ein kontinuierlicher Verbesserungsprozess im Rahmen des Qualitätsmanagements sorgt dafür, dass wir auch weiterhin die hohen Ansprüche unserer Kunden erfüllen.

Nachhaltigkeit und Service-Zuverlässigkeit sind Kernstücke unserer Kundenbeziehungen. Wo langfristige Lieferbarkeit sowie fachmännischer Reparatur- und Ersatzteilservice gefragt sind, finden Sie in uns den richtigen Partner. Mit unseren Spezialausrüstungen können wir auch dann noch helfen, wenn „der Fall aussichtslos scheint“. Hochqualifiziertes Fachpersonal vollbringt gemeinsam mit dem Ideenreichtum der Entwicklungsingenieure und den High-Tech-Analysemethoden der TU Dresden nicht selten „kleine Wunder“.

UNSERE MISSION - UNSERE VISION DAS TREIBT UNS AN



MISSION

Aus Dresden in die Welt.

Als Komplettanbieter für Elektronikentwicklung, Typprüfung und Serienfertigung ist es unser Ziel, Leistungen und Produkte „Made in Germany“ transparent, kosteneffizient und mit einem passendem Time-to-Market an unsere Kunden weltweit zu liefern. Dabei legen wir hohen Wert auf eine kundennahe Kommunikation und Produkte mit höchstem Qualitätsstandard.



VISION

Wir betrachten die Zukunft als Teil unserer Aufgabe.

Unser Ziel ist es, unseren Kunden effiziente und intelligente Lösungen zu ermöglichen. Dabei minimieren wir verschwenderischen Umgang mit Materialien durch eine geschickte Ressourcenplanung. Sind unsere Kunden zufrieden, dann sind wir es auch. Wir verstehen, was andere antreibt und unterstützen diese Ziele auch zukünftig mit unserem Know-How.



WERTE

Zuverlässigkeit und Fairness

dresden elektronik steht für Fairness und Zuverlässigkeit. Im Hinblick auf den Kunden und auf die eigenen Mitarbeiter agieren wir als Unternehmen vorausschauend, aufrichtig und geradlinig. Nur so kann eine gute Zusammenarbeit auf beiden Ebenen funktionieren.

Zukunftsorientierung

dresden elektronik strebt eine zukunftsorientierte Weiterentwicklung an. Dabei ist es uns wichtig, Verantwortung für zukünftige Generationen zu übernehmen. Dies spiegelt sich nicht nur in unserem Ausbildungsangebot wieder, sondern betrifft auch den umweltbewussten Umgang mit Materialien in unserer Produktion und Entwicklung.

Lösungswille und Professionalität

Für unsere Vision setzen wir seit mehr als 30 Jahren auf Professionalität und Lösungswillen. Bei all unseren Produkten und Dienstleistungen haben wir den Anspruch, lösungsorientiert und professionell unserem Kunden die beste Lösung anzubieten.

WIR MITEINANDER DIE FÜHRUNGSKULTUR BEI dresden elektronik

Nachhaltiger Unternehmenserfolg beruht in besonderer Weise auf zuverlässigen und leistungsbereiten Mitarbeitern.

dresden elektronik trägt gerade deshalb für seine Mitarbeiter eine große Verantwortung und ist sich derer bewusst.

Unsere Führungskultur basiert auf gemeinsamen Werten, der Förderung von Leistung und Eigenverantwortung und einem fairen Umgang miteinander.

Überall dort, wo Menschen miteinander arbeiten, entsteht eine besondere Kultur.

Wir sind überzeugt, dass Innovationen immer auf Menschen zurückzuführen sind, die mit Engagement, Intelligenz und Leidenschaft für ihre Aufgabe brennen und über den Tellerrand hinausschauen.

Daher geben wir unseren Mitarbeitern genügend Raum und die Möglichkeit, individuell oder im Team Eigenverantwortung zu übernehmen, Kreativität einzubringen und Potenziale auszuschöpfen.

Wir als Unternehmen bekennen uns zu flachen Hierarchien und fordern und fördern die berufliche und persönliche Entfaltung eines jeden bei uns Beschäftigten. Wir sind stolz darauf, die Qualifikation einzelner zu fördern und darin zu investieren. Denn Leistung und Engagement erfahren bei dresden elektronik eine besondere Förderung und Würdigung.

Doch nicht nur das Engagement im Arbeitsalltag ist uns wichtig. Eine erfüllte Work-Life-Balance steigert die Leistungsfähigkeit eines jeden.

Daher legen wir besonderen Wert auf die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben.

Das Miteinander am Arbeitsplatz hat einen hohen Stellenwert.

Wir pflegen einen aufgeschlossenen und fairen Umgang miteinander. Probleme, Konflikte und Fehlentwicklungen können von unseren Mitarbeitern offen angesprochen werden. Unsere Türen sind für jeden Mitarbeiter geöffnet.

Auch unsere Führungskräfte sollen sich für die Verwirklichung dieser Grundsätze aktiv einsetzen und durch vorbildliches persönliches Verhalten beispielgebend sein.

Sie sollen einen stets wertschätzenden und von Verantwortung getragenen Umgang mit den Mitarbeitern pflegen und für deren Belange ein offenes Ohr haben.

WIR MITEINANDER

JEDER MITARBEITER ZÄHLT

Allem voran steht dresden elektronik für faire Arbeitsbedingungen und hohe Arbeitssicherheitsstandards ein.

Wir achten weltweit auf angemessene Arbeitsbedingungen für unsere Mitarbeiter, die den jeweiligen gesetzlichen Bedingungen entsprechen, bieten eine faire Entlohnung und halten uns an arbeitsrechtliche Vorgaben.

Wir beachten die Kernarbeitsnormen der Internationalen Labour Organisation (ILO) und achten jegliche Form von Zwangs-, Sklaven- oder Kinderarbeit. Dies gilt für die gesamte Wertschöpfungskette von dresden elektronik.

Ohne gesunde Mitarbeiter, können wir unserer Arbeit nicht nachgehen. Daher haben die Gesundheit unserer Mitarbeiter und die Sicherheit am Arbeitsplatz für uns einen sehr hohen Stellenwert.

dresden elektronik ist es wichtig, dass die Mitarbeiter nicht in Interessen- oder Loyalitätskonflikte mit dem Unternehmen geraten.

Aus diesem Grunde tragen wir Sorge dafür, dass sich unsere Mitarbeiter im Unternehmen wohlfühlen und sich mit ihm identifizieren können. Regelmäßige Gespräche und ein „Open-Door“-Prinzip sollen für ein angenehmes und offenes Betriebsklima sorgen.

Wir stehen dafür ein, dass sich unsere Mitarbeiter während ihrer Arbeitszeit wohlfühlen. Sollten Probleme oder Unmut, Unsicherheit oder Ärgernisse auftreten, werden diese fair und gerecht in die Hand genommen. Gemeinsam statt einsam lautet hier die Devise. Nur zusammen als Team können wir dresden elektronik immer weiter voran bringen.

Eine große Rolle der spielt bei dresden elektronik auch die Gleichbehandlung.

Wir achten und fördern die geltenden Vorschriften zum Schutz der Menschenrechte als fundamentale Vorgabe. Eine Unternehmenskultur der Chancengleichheit ist für uns von großer Bedeutung. Wir fördern diese und unterbinden Diskriminierung bei der Einstellung von Arbeitnehmern sowie bei der Beförderung.

Wir behandeln alle Mitarbeiter gleich – ungeachtet des Geschlechts, des Alters, der Hautfarbe, Kultur, der ethnischen Herkunft, der sexuellen Identität, einer Behinderung, der Religionszugehörigkeit oder Weltanschauung. Solidarität mit geflüchteten, verfolgten, behinderten und/oder diskriminierten Menschen gilt ohne Frage.

UNTERNEHMENSKULTUR

UNTERNEHMENSEIGENTUM UND VERTRAULICHKEIT

Das Unternehmenseigentum von dresden elektronik ist von allen Mitarbeitern zu schützen. Die private Nutzung von Firmeneigentum ist nur erlaubt, wenn individualrechtliche, kollektivrechtliche oder betriebliche Regelungen dies vorsehen.

Das Unternehmen verlangt daher von allen Beschäftigten einen sorgfältigen und zweckentsprechenden Umgang mit allen materiellen und immateriellen Gütern des Unternehmens, da diese die Basis für unser Geschäft darstellen.

Neben Betriebsmitteln umfasst dies auch gewerbliche Schutzrechte.

Das Entfernen von Unternehmenseigentum aus dem Geschäftsbereich ist verboten, soweit nicht eine ausdrückliche Erlaubnis vorliegt.

Verstöße gegen diesen Grundsatz können strafrechtlich wie zivilrechtlich verfolgt werden.

Im Umgang mit geschäftlichen Informationen gilt bei dresden elektronik der Vertraulichkeitsgrundsatz.

Zudem verpflichtet sich das Unternehmen der Sicherheit und dem Schutz sensibler und personenbezogener Daten.

Jeder Mitarbeiter unterliegt der Verschwiegenheitspflicht im Hinblick auf die internen Angelegenheiten von dresden elektronik gegenüber Dritten, sofern sie nicht zuvor rechtmäßig veröffentlicht oder Dritten zugänglich gemacht worden sind. Die Verschwiegenheitspflicht besteht nach Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses fort.

dresden elektronik legt Wert auf die Beachtung von Datenschutz und Persönlichkeitsrechten.

Dazu gehört auch ein korrekter Umgang mit personenbezogenen Daten von Mitarbeitern, Kunden und Geschäftspartnern.

Jeder Mitarbeiter ist daher verpflichtet, sich bei Erhebung, Verarbeitung und Nutzung an die Datenschutzbestimmungen sowie an interne Richtlinien zu halten.

Unsere Geschäftstätigkeit erfordert einen weltweiten elektronischen Austausch. Die dabei vorhandenen Risiken sind uns bewusst. Sicherheit steht für uns auch hier an erster Stelle. Geschäftsdaten sind vor dem unberechtigten Zugriff Dritter unter Anwendung hoher technischer und organisatorischer Sicherheitsstandards zu schützen.

UMWELTMANAGEMENT

UMWELTSCHUTZ ALS SELBSTVERSTÄNDLICHES ZIEL

Für dresden elektronik ist der Umweltschutz nicht nur ein zentrales Unternehmensziel. Die Einhaltung verschiedenster Regularien, die den Umweltverpflichtungen entsprechen, gelten als selbstverständlich. Die Berücksichtigung nationaler Standards sehen wir als unsere Mindestanforderung. Bei all unseren unternehmerischen Aktivitäten handeln wir nachhaltig und tragen ökologische, soziale und ökonomische Verantwortung. Der Schutz unserer Umwelt erfordert von uns die gleichzeitige Berücksichtigung ökonomischer und ökologischer Belange.

Als modernes Unternehmen legt dresden elektronik großen Wert auf Innovation – auch im umwelttechnischen Sinne. Nachhaltigkeit und eine ständige Weiterentwicklung stehen im Vordergrund.

Als Folge dessen arbeiten wir an einer fortwährenden Optimierung unserer Produkte und unserer Technologien in Hinblick auf Ressourcenmanagement und der Einhaltung umweltgesetzlicher Standards.

Wir berücksichtigen die Anforderungen im Fertigungsprozess, im Warenmanagement sowie bei der Entwicklung neuer Produktprozesse, denn ökologische Aspekte sind ein wichtiger Bestandteil während der Erarbeitung unseres Produktportfolios.

Auch bei der Entsorgung von Produktionsabfällen wählen wir den umweltschonendsten Entsorgungsweg, der unter unseren wirtschaftlichen Gesichtspunkten zu vertreten ist.

Zusätzlich ist jeder einzelne Mitarbeiter verantwortlich, umweltbewusstes Handeln auch bei der täglichen Arbeit zu beachten und durchzuführen.

Daher erwarten wir die Einhaltung aller Umweltschutzmaßnahmen auch von unseren Geschäftspartnern.

LIEFERANTENMANAGEMENT

UNSER VERSTÄNDNIS VON NACHHALTIGKEIT UND DURCHSICHTIGKEIT IM LIEFERANTENMANAGEMENT

dresden elektronik versteht Nachhaltigkeit als einen wesentlichen Bestandteil seiner Geschäftsprozesse. Wir beziehen weltweit Rohstoffe, Waren und Dienstleistungen bei Lieferanten, um mit innovativen Produkt- und Servicelösungen den nachhaltigen Erfolg unserer Kunden zu sichern. Grundlage dafür ist eine verantwortungsvolle und auf langfristige Wertschöpfung ausgerichtete Unternehmensführung. Aus diesem Grund binden wir Lieferanten direkt in unsere Nachhaltigkeitsstrategie ein.

Bei unseren Beschaffungsaktivitäten achten wir auch auf gesellschaftliche und ökologische Aspekte wie Menschenrechte, Arbeitsbedingungen, Korruptionsprävention und Umweltschutz.

dresden elektronik erwartet

- von seinen Lieferanten, dass sie in ihren Aktivitäten den jeweils geltenden nationalen Gesetzen, den Prinzipien des United Nations Global Compact entsprechen
- dass seine Lieferanten jegliche Art von Kinderarbeit in ihren Unternehmen verbieten und unterlassen
- dass seine Lieferanten keine Zwangsarbeit in ihren Unternehmen zulassen
- dass seine Lieferanten Chancengleichheit und Gleichbehandlung fördern und Diskriminierung bei der Einstellung von Arbeitnehmern sowie bei der Beförderung oder Gewährung von Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen unterbinden. Kein Mitarbeiter darf wegen seines Geschlechts, des Alters, der Hautfarbe, der Kultur, der ethnischen Herkunft, der sexuellen Identität, einer Behinderung, der Religionszugehörigkeit oder Weltanschauung benachteiligt werden
- dass seine Lieferanten die jeweils geltenden nationalen Umweltgesetze, -regelungen und -standards einhalten
- dass die Lieferanten ein angemessenes Umweltmanagementsystem aufbauen und anwenden (z.B. gemäß ISO 14001), um Umweltbelastungen und -gefahren zu minimieren und den Umweltschutz im täglichen Geschäftsbetrieb zu verbessern
- dass seine Lieferanten Einladungen und Geschenke nicht zur Beeinflussung missbrauchen
- dass die Lieferanten von Mitarbeitern der dresden elektronik keine unangemessenen Vorteile fordern
- dass Lieferanten die einschlägigen gesetzlichen Verpflichtungen zur Geldwäscheprävention einhalten und sich nicht an Geldwäscheaktivitäten beteiligen

Nur unter Einhaltung der oben genannten Aspekte, kann ein vertrauensvolles Lieferantenverhältnis aufgebaut werden. Dieses Vertrauen bietet auch unseren Kunden einen deutlichen Mehrwert. Im Einklang mit unseren Lieferanten können wir Kunden und Partnern eine klarere Kommunikation und eine saubere Lieferabwicklung ermöglichen.

PRÄSENTE UND BESTECHUNG

ANNAHME VON GESCHENKEN UND SPENDEN

Der Anschein von Korruption muss unter allen Umständen vermieden werden.

Daher fordern oder akzeptieren wir keine Geschenke oder Zuwendungen von Kunden, um persönliche Vorteile zu erlangen, die das eigene Verhalten hinsichtlich der eigenen Tätigkeit für das Unternehmen beeinflussen könnten.

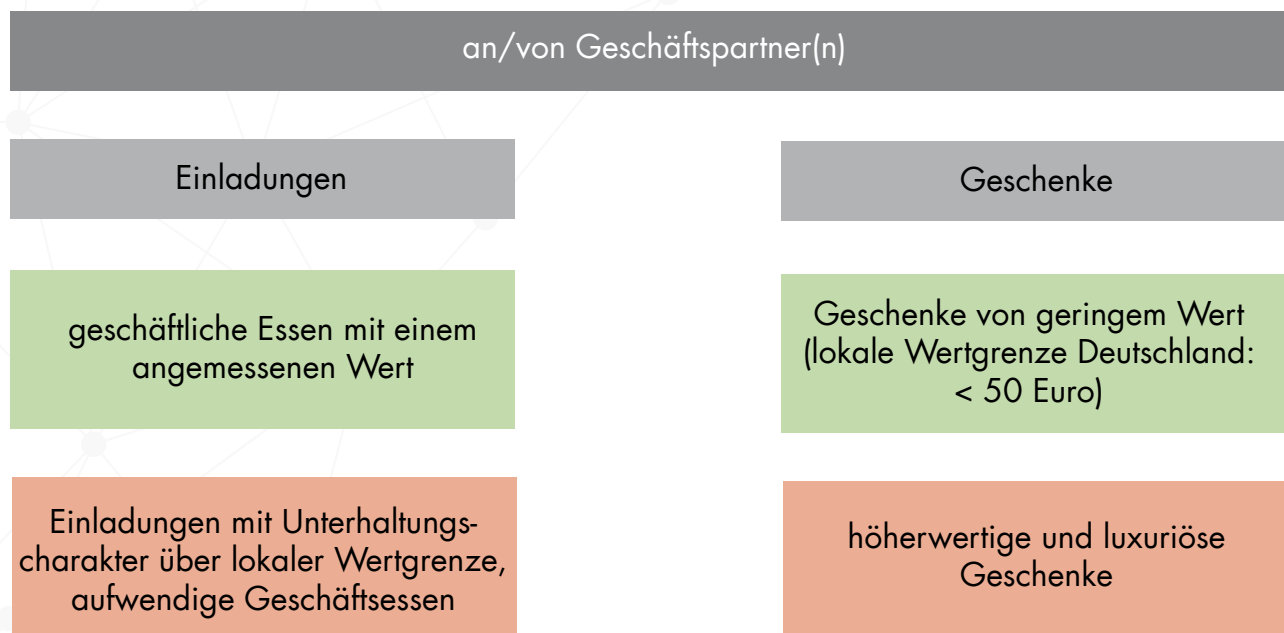
Geschenke an Mitarbeiter werden ebenso nur in einem für die Geschäftsbeziehung üblichen Rahmen und in einem angemessenen Umfang angeboten.

Die Vergabe oder Annahme eines Geschenkes oder einer Einladung muss stets mit internen Regelungen und den geltenden Gesetzen im Einklang stehen.

Geschenke oder Einladungen, die über der lokalen Wertgrenze liegen, müssen freigegeben werden.

Vor geschäftlichen Entscheidungen sollte auf die Annahme von Geschenken und/oder Einladungen verzichtet werden.

Generell lässt sich das Verhalten im Umgang mit Einladungen oder Geschenken in folgendem Schema erläutern.



■ Keine Genehmigung notwendig
■ Genehmigung notwendig

SCHLUSSWORT

EINHALTUNG UND BESCHWERDEVERFAHREN

In diesem Unternehmensleitbild sind die wesentlichen Prinzipien und Grundregeln für unser Handeln sowie für das Verhalten gegenüber Geschäftspartnern und der Öffentlichkeit zusammengefasst.

Zu einer verantwortungsbewussten Unternehmensführung gehört die Einhaltung von Regelungen. dresden elektronik sieht sich verpflichtet, die Leitbilder unseres Hauses zu kommunizieren und durchzusetzen.

Unser Unternehmen steht für ehrliches Handeln im Geschäftsalltag. Dies erwarten wir auch von unseren Geschäftspartnern.

Unser gemeinsames Ziel ist es, Verantwortung für unser Unternehmen zu übernehmen. Das schließt soziales, ökologisches und ethisches Verhalten ein.

Die Gesamtverantwortung für die Einhaltung des Unternehmensleitbildes liegt bei der Geschäftsleitung.

Fälle von missbräuchlichem Verhalten können dieser gemeldet werden. Alle eingehenden Beschwerden werden geprüft. Die Leitung verpflichtet sich dazu, über die Meldenden Verschwiegenheit zu wahren.